

		
Unione Europea	Repubblica Italiana	Regione Calabria
 <p><b>Ministero dell'Istruzione e del Merito</b> Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria – Ambito Territoriale di Reggio Calabria</p> <p><b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “CORRADO ALVARO – PASQUALE MEGALI”</b> Scuole dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione dei Comuni di Melito di Porto Salvo - Roghudi - San Lorenzo – Bagaladi</p> <p>Via Filippo Turati, n. 44   89063 MELITO DI PORTO SALVO (RC)   Codice Meccanografico: RCIC841003   Cod. Fiscale: 92034530805 Tel. (+39) 0965781260 / (+39) 0965781258   Fax (+39) 0965781260   PEO: rcic841003@istruzione.it   PEC: rcic841003@pec.istruzione.it</p>		

Al personale della scuola  
All' Albo online  
Alla Sez.ne Amministrazione trasparente  
Agli Atti

Oggetto: Decreto di assegnazione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale a. s.  
2024/2025 - Legge 107/2015–Art. 1 commi 126, 127 e 128 e Legge 160/2019 - Art. 1 c. 249

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTA** la legge 15 marzo 1997, n. 59 recante “Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa” e, in particolare, l'articolo 21 commi 1, 5 e 14 afferenti all'autonomia delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il regolamento in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

**VISTA** la Legge 107/2015 art.1 commi 126 e segg. ;

**VISTA** la Legge 160 /2019 art. 1 c. 249. che dispone che “le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione” ;

**TENUTO CONTO** di quanto concordato in sede di Contrattazione di Istituto in merito alla valorizzazione del personale della scuola (Art. 27) in merito al budget destinato alla valorizzazione dei docenti e del personale ATA nella percentuale pari all' 72% per i docenti pari 13.056,732 e 28% per il personale ATA, pari a € 5.077,618;

**ESAMINATE** le attività svolte dal personale nell'anno scolastico 2024-2025 rientranti tra i criteri deliberati dal Comitato di valutazione per il personale docente ed in sede di contrattazione per il personale ATA, oggetto quindi di apprezzamento per la valorizzazione del merito;

**EFFETTUATE** le ponderate valutazioni previste dalla Legge, nel rispetto dei criteri di valutazione così definiti per il personale docente:

A) “Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”

B) "Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica nonché della collaborazione alla ricerca e didattica alla documentazione e alla diffusione delle buone pratiche"

C) "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale";

**EFFETTUATE** le ponderate valutazioni condivise con il DSGA/Funziionario EQ Rag. Antonino Peda', nel rispetto dei criteri di valutazione così definiti in contrattazione di Istituto per il personale ATA:

- A. Contributo al benessere lavorativo;
- B. Disponibilità a sostituire i colleghi assenti;
- C. Disponibilità alla flessibilità oraria (open day, laboratori, manifestazioni, eventi speciali, altro...)
- D. Disponibilità ad effettuare ore eccedenti l'orario di servizio;
- E. Miglioramenti apportati e buone prassi lavorative;
- F. Contributo al miglioramento complessivo della scuola e cura dell'inclusione, della sicurezza e della salute;
- G. Contributo alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità.
- H. Disponibilità a partecipare a progetti curricolari ed extracurricolari.
- I. Collaborazione fattiva con DS, collaboratori del DS e DSGA volta al buon funzionamento generale della scuola
- J. Supporto attivo ai docenti nell'organizzazione di attività curricolari volte all'inclusione e alla sicurezza.

#### **DECRETA**

l'assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del merito a n. 19 docenti ed a 13 unità di personale ATA, che hanno contribuito al buon funzionamento dell'Istituzione scolastica ed al miglioramento dell'offerta formativa ai fini del successo formativo delle nostre studentesse e dei nostri studenti.

Il D.S.G.A è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Dott.ssa Concetta Sinicropi

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, d.lgs. 39/93*